



VÕRDÕIGUSLIKKUSE VOLINIK

Soolise võrdõiguslikkuse ja
võrdse kohtlemise voliniku
institutsioon ja tegevuse ülevaade

31. mai 2011



I Voliniku institutsiooni tutvustus (ülesanded, pädevused, koht põhiõiguste kaitse süsteemis jne)

II Pöördumised ja diskrimineerimiskaebused – arvud, tunnused, valdkonnad

III Tegevusprioriteedid lähiaastateks



VÕRDÕIGUSLIKKUSE VOLINIK

Voliniku institutsioon

1. mai 2004 soolise võrdõiguslikkuse seadus

Okt 2005 esimene soolise võrdõiguslikkuse volinik

Kantseleis 1 nõunik

Aasta eelarve: ~ 60 000 EUR

(sellest majanduskuludeks ~ 4000 EUR)

1. jaanuar 2009 võrdse kohtlemise seadus

Uus nimetus: soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse

kohtlemise volinik (ressursid jäid samaks)



Voliniku ülesanded:

- jälgib SoVS-i ja VõrdKS-i nõuete täitmist;
- nõustab ja abistab diskrimineerimiskaebuste esitamisel;
- annab õiguslikku hinnangut sisaldavaid **ekspertarvamusi** diskrimineerimise toimumise kohta;
- nõustab riigi- ja KOV-i asutusi, analüüsib õigusakte (mõjuanalüüsid) ning teeb ettepanekuid õigusaktide muutmiseks.



VÕRDÕIGUSLIKKUSE VOLINIK

Pädevus

Kuni 1. jaan 2009 vaid soolise diskrimineerimise asjad. Analüüsi- ja nõuandepädevused piiratud samuti soolise (eba)võrdsuse temaatikaga.

Alates 1. jaan 2009 kõik 6 peamist diskrimineerimistunnust: sugu, rahvus (etniline kuuluvus), “rass”, nahavärvus, usutunnistus või veendumused (k.a poliitilised), vanus, puue, seksuaalne sättumus.



Volinik EV põhiõiguste kaitse süsteemis

Kohtud – vaidluse lahendamine; diskrimineerimise lõpetamine; kahju hüvitamine

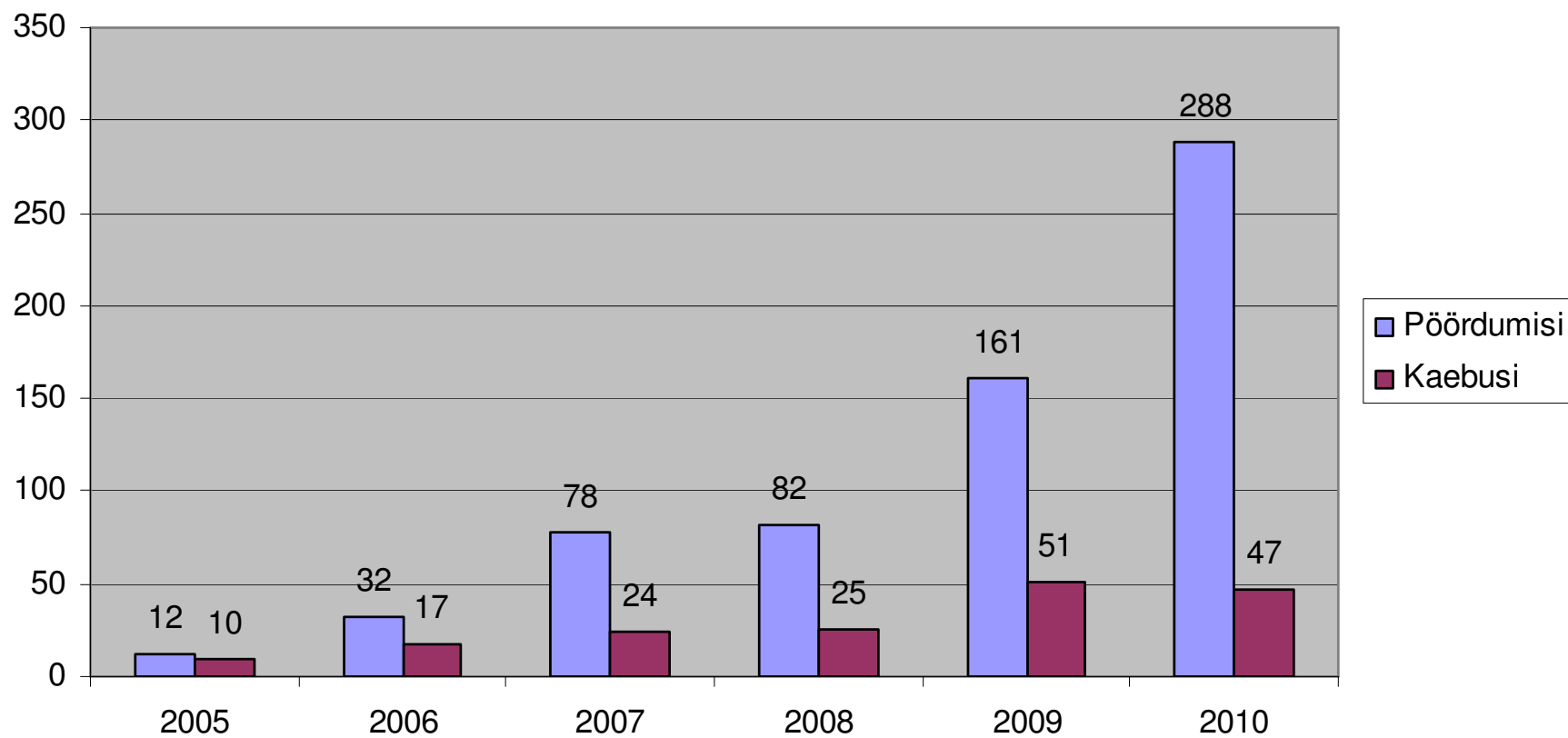
Töövaidluskomisjonid – vaidluse lahendamine; diskrimineerimise lõpetamine; kahju hüvitamine

Õiguskantsler – järelevalve põhiõiguste kaitse üle *avalikus sektoris*; eraõiguslike isikute vaidlused vabatahtliku lepitusmenetluse kaudu

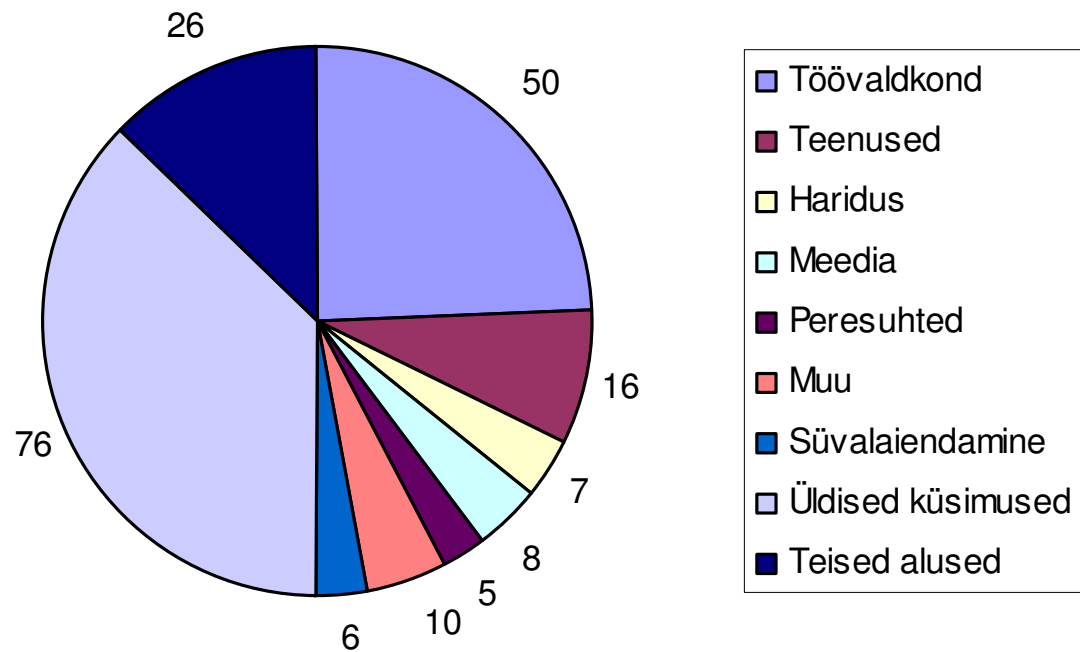
Volinik – nii avalikus kui ka erasektoris esmane nõustamine, eksperthinnang, abi juhtumi suunamisel edasi pädevale organisatsioonile. AGA ka nn pehmed ülesanded (n-ö ennetavad) – teadlikkuse tõstmine, analüüsid, nõustamine, edendamiskoostöö jms.



Pöördumised ja kaebused 2005-2010

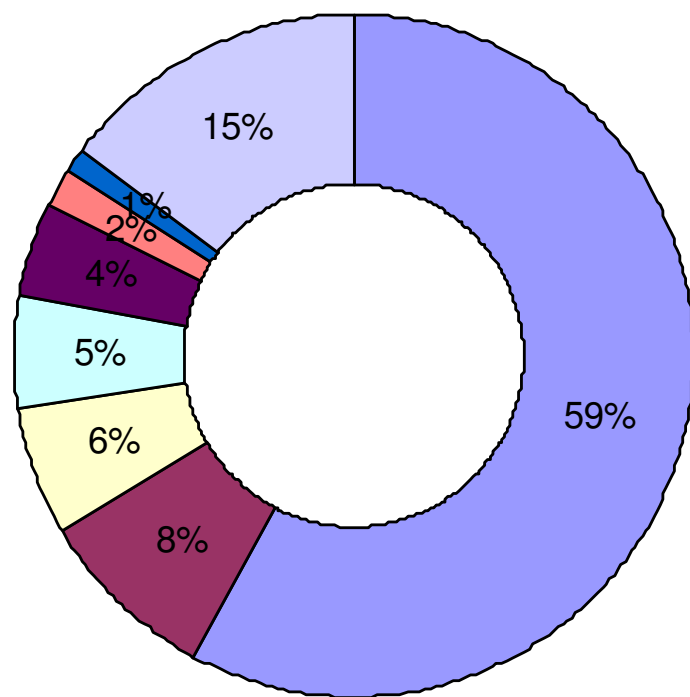


Pöördumiste valdkonnad 2005-2008





Kaebused diskrimineerimistunnusesti 2009-2010

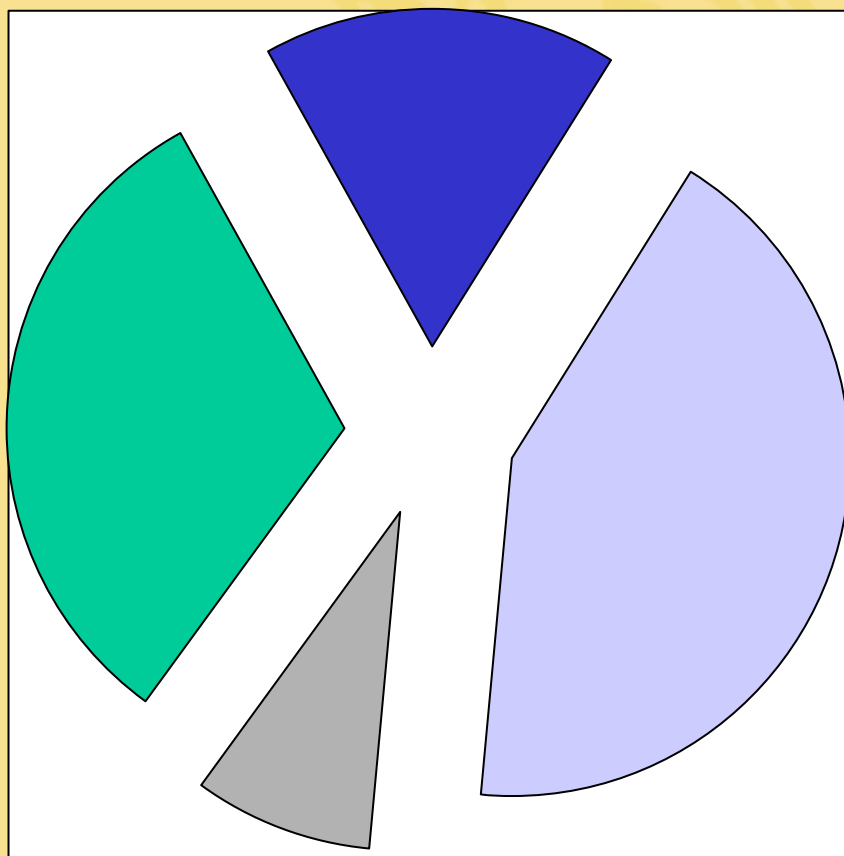


- sugu
- seksuaalne sättumus
- puue
- iga
- rahvus
- ametiühingu liikmelisus
- veendumus
- muud tunnused



VÕRDÕIGUSLIKKUSE VOLINIK

Diskrimineerimiskaebuste (47) uurimistulemused 2010



- Diskrimineerimine (15)**
- Ei ole diskrimineerimine (8)**
- Hinnangut ei saanud anda (20)**
- Uurimine pole lõppenud (4)**



Lähiaastate peamised prioriteedid

- Vaja tõsta õigusteadlikkust.
- Uurida ja analüüsida ebavõrdsuse ilminguid ja põhjusi (mh kes kõige haavatavamad elanikkonnarühmad).
- Õiguskaitse tõhustamine – nt strateegilise hagelemise pilootide kaudu.
- Voliniku (kantselei) ebaselge õiguslik staatus (ei ole iseseisev juriidiline isik; tehingupartnerikoodita).
- Institutsiooni väljaarendamise vajadus, et täita seadusjärgseid ülesandeid.



VÕRDÓIGUSLIKKUSE VOLINIK

Kontakt:

Mari-Liis Sepper

info@svv.ee

tel: 6269 259